

Grottaferrata, approvata la ristrutturazione organizzativa del Comune

“GROTTAFERRATA, APPROVATA LA RISTRUTTURAZIONE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE:
IN ARRIVO UN CONCORSO PER LA COPERTURA DI DIECI POSIZIONI LAVORATIVE NELL'ENTE

La nuova pianta organica prevedrà un dirigente in più per il settore amministrativo

Il sindaco Andreotti: “E’ uno dei traguardi strategici più difficili e ai quali teniamo di più per dare stabilità gestionale all’ente, di cui comunità e territorio si gioveranno”

La Giunta comunale di Grottaferrata nella seduta del 23 agosto 2021 ha approvato due delibere, la numero 152 e la 153 aventi come oggetto, rispettivamente: la revisione della struttura organizzativa dell’Ente e l’integrazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023.

In particolar modo per quel che concerne l’organizzazione dell’apparato comunale, la delibera 152 prevede la ridefinizione della macrostruttura del Comune di Grottaferrata che vedrà l’istituzione di una nuova figura dirigenziale per il settore amministrativo (2° Settore) sotto il quale ricadranno: il Servizio I Risorse umane, il Servizio II Demografico, il Servizio III CED, il Servizio IV [AA.GG.](#) Cultura, Sport, Turismo e il Servizio V Contenzioso.

Il 1° Settore Tecnico-Ambiente raggrupperà il Servizio I Pianificazione Territoriale, il Servizio II Edilizia, il Servizio III Suap, il Servizio IV Lavori Pubblici e Manutenzione, il Servizio V Ambiente e il Servizio VI Patrimonio.

Il 3° Settore Finanziario-Servizi al Cittadino riunirà il Servizio I Finanziario, il Servizio II Entrate e il Servizio III comprendente i Servizi alla Persona e le Politiche scolastiche.

IN ARRIVO UN CONCORSO PER DIECI POSIZIONI NELL'ENTE – Conseguentemente alla riorganizzazione, l’Amministrazione comunale ha messo mano al fabbisogno occupazionale dell’ente approvando una importante integrazione del piano triennale 2021/2023 che prevedrà già nell’anno corrente: un concorso per la copertura di dieci posti da istruttore amministrativo contabile (cat.C) con applicazione delle riserve di legge al fine di valorizzare le professionalità maturate all’interno dell’Ente. Nello specifico il concorso prevedrà la copertura di cinque posti dall’esterno, tre posti con progressioni verticali e due posti con riserva al personale interno.

Quindi l’assunzione di due istruttori direttivi amministrativi contabili (cat.D), un assistente sociale e un istruttore direttivo della Polizia Locale, l’assunzione di un dirigente amministrativo mediante concorso pubblico ed il rinnovo dell’incarico ex articolo 110, primo comma, D.Lgs.vo n. 267/2000, del dirigente tecnico, fino alla scadenza del mandato elettorale del sindaco in carica.

Per il 2022 si prevede inoltre sempre tramite concorso pubblico l’assunzione di un dirigente del Settore I (Tecnico-Ambientale) e di quattro agenti di Polizia Locale.

Per il 2023 non si prevedono al momento assunzioni ma la Giunta comunale in delibera ha dato mandato alla dirigente del Settore Segreteria Generale di disporre la sostituzione delle ulteriori unità di personale che andranno a cessare nel corso del triennio in corso.

LA SEGRETARIA GENERALE TARASCIO: “ORGANIZZAZIONE STRUTTURALE E FABBISOGNO DI PERSONALE STRUMENTI PIU’ FLESSIBILI GRAZIE ALLE NUOVE NORME” – “La macrostruttura organizzativa dell’Ente è uno strumento flessibile, da utilizzare con ampia discrezionalità amministrativa, al fine di dotare l’Ente della struttura più consona al raggiungimento degli obiettivi



