







# Sts, i dipendenti verso lo stato di agitazione

Riceviamo e pubblichiamo dai lavoratori dell'Sts:

“Oggetto: Punti da inserire nella dichiarazione dello stato di agitazione della STS Multiservizi Azienda Speciale

A conclusione dell'Assemblea del personale STS Multiservizi Azienda Speciale, tenutasi il 07/11/2018, che ha avuto come esito la proclamazione dello stato di agitazione del personale della stessa azienda, dopo aver chiesto ai rappresentanti delle RSU come poter intervenire, in veste di dipendenti della STS, essendo in possesso di informazioni idonee a contestare l'operato della Dirigenza della stessa, rilevato che i sindacati ci hanno suggerito di inviare comunicazione scritta all' RSU, indicando nei seguenti punti le motivazioni principali a fondamento della nostra protesta:

1. Ammontare del disavanzo di bilancio anno 2017 e incidenza su di esso dell'accantonamento del TFR: facendo seguito alla decisione assunta dal CDA del 30/07/2018, con il quale viene deliberato il ripiano del disavanzo gestionale relativo al rendiconto di gestione anno 2017 e relativo piano di risanamento, l'Azienda in data 08/08/2018 comunica alle OO.SS. l'apertura della procedura di licenziamento collettivo. Con verbale d'accordo prot. 4240 del 11/09/2018, la STS Multiservizi Azienda Speciale, le Rappresentanze Sindacali dei lavoratori e gli RSU, convenivano di fare ricorso, con decorrenza dal 01/10/2018, all'assegnazione di solidarietà ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 148/2015, con riduzione dell'orario di lavoro del 25% e relativa retribuzione economica. Il piano di risanamento aziendale del 30/10/2018, approvato dalla Deliberazione di Giunta Comunale del 31/10/2018, riporta sotto la voce del risultato di amministrazione un disavanzo di € 1.886.566,29, che l'Azienda ha deciso di ripianare con il ricorso alle procedure sopramenzionate. Tra le criticità rilevate al punto 2.3 del suddetto piano di risanamento si indica che “tale situazione si è progressivamente aggravata, in quanto il rendiconto di gestione 2017 presenta un disavanzo di 1.886.566,29, avendo dovuto anche accantonare il TFR non versato ai dipendenti”. Il TFR, invece, come risulta dal bilancio di esercizio della STS Azienda Speciale delle annualità 2015 e 2016 era iscritto al passivo dello stato patrimoniale, mentre nei bilanci della STS Srl in liquidazione, sotto la voce debiti. Pertanto non era necessario accantonare il TFR, mentre invece sarebbe stato necessario richiederlo alla STS Srl in liquidazione, come tra l'altro indicato anche nella relazione di KPMG del 04/06/2018.

2. Contratto di servizio tra STS Multiservizi Azienda Speciale e Comune di Frascati allegato al piano di risanamento 2018 – 2020 – Ulteriore aggiornamento del 30/10/2018 approvato dalla Delibera di Giunta Comunale n. 166 del 31/10/2018: Ai sensi dell'art. 2.3. del suddetto piano di risanamento il contratto di servizio tra il Comune di Frascati e la STS Multiservizi Azienda Speciale avrebbe dovuto consentire la “copertura dei costi dei servizi svolti dalla STS mediante la devoluzione alla stessa di alcune entrate del Comune (es. Entrate parcheggi, patrimonio, SUE ecc)” (Art 2.3 Piano di risanamento 2018-2020 – Ulteriore aggiornamento. Alla luce dei risultati conseguiti, apparendo chiaro che il piano programma e il contratto di servizio, non abbiano consentito la copertura dei costi dei servizi svolti da STS, viene rilevato come necessario strumento di risanamento la revisione e l'adeguamento del contratto di servizio tra STS e Comune di Frascati. Il Contratto di servizio allegato al piano di risanamento di cui alla Delibera di Giunta Comunale n. 166 del 31/10/2018 “entrerà in vigore dalla data di sottoscrizione dello stesso, mentre gli effetti economici decorreranno dal 01/07/2018” (art.

3 – Durata). “Le modalità di erogazione dei servizi saranno regolate da appositi disciplinari approvati, ad esito della fase concertativa tra il direttore generale dell'Azienda ed i singoli dirigenti competenti entro 10 giorni dalla sottoscrizione del presente contratto. I disciplinari saranno parte integrante e sostanziale del presente contratto”. Appare intanto indispensabile rilevare come il contratto di servizio verrà approvato con effetti economici retroattivi, con le eventuali conseguenze negative che la mancata conoscenza dei contenuti dello stesso può comportare sulla gestione economica della STS (es. Errata registrazione delle entrate, errata pianificazione delle spese ecc...), nonché su quella operativa, avendo il personale dell'Azienda operato per almeno un quadrimestre, ignorando gli effettivi risultati economici dei servizi svolti. Né può trascurarsi che il contratto di servizio verrà sottoscritto dal Dott. Elpidio Bucci, in carica come

